



Maria Kleringer, vd Frontit Norrköping.

VÄRDEGRUNDEN EN DEL AV DET DAGLIGA ARBETET

Få företag personifierar sin värdegrund så bra som konsultbolaget Frontit. Här går värdeord till handling och glädjen är en del av företagets DNA. Det märker du i sättet de jobbar, när du träffar deras medarbetare – eller själv blir en i deras team.

Att fira framgångarna är viktigt för Frontit, men deras ledord "SKUMPA" handlar om mer än firande. Det är en förkortning som står för Skrott, Kostnadsmedvetenhet, Utmaning, Möjligt, Prestigelöst, Ansvar och är Frontits värdegrund. Varje ord med sin egen handlingsplan.

Frontit har cirka 200 medarbetare i Stockholm, Sundsvall, Västerås, Örebro, Malmö och Norrköping. I Norrköping är Maria Kleringer vd för verksamheten.

– Min första kontakt med Frontit var när jag jobbade på ett annat företag i konsultbranschen, säger Maria. Frontit skilde sig från andra företag i sättet de engagerade sig. Det var en väldigt positiv upplevelse och en stor anledning till att jag tog mitt nuvarande uppdrag.

Frontit är ett personligt företag som brinner för mjuka värden. Åtta år i rad har de utsetts till en av "Sveriges Bästa Arbetsplatser" via Great Place to Work.

– Vi lever efter våra värdeord i allt vi gör på riktigt – varje arbetsdag. Vi är verkligen prestigelösa. Det är inte viktigt vad som står på visitkortet utan bara att vi ska åstadkomma för resultat hos kunden. Varje kontor har en "spirit agent". Det vill säga en representant som arbetar ingående med värdegrunden och ser till att den vidhålls och efterlevs.

Söker konsultvana medarbetare

På Frontit trivs personalen och stannar kvar. Utmaningen ligger snarare i att rekrytera fler medarbetare med kunskap inom projektledning och förändringsledning.

– Vi söker erfarna personer som har jobbat några år, och gärna har konsultvana. Vi jobbar åt många stora kunder i Östergötland och Södermanland som kräver konsulter som kliver in med stor kunskap och erfarenhet.

Tack vare ett ingående arbete är könsfördelningen närmast

exemplarisk med 52 procent kvinnor.

– Det handlar inte bara om rekrytering, utan även om att erbjuda medarbetarna en möjlighet att kunna balansera arbete och fritid på ett bra sätt.

Tar samhällsansvar

Ett av Frontits värdeord är Ansvar. Ett ord med många betydelser i verksamheten, men framför allt om ett hjärtligt CSR-arbete. För varje årsanställd finansierar Frontit ett års skolgång för ett afghanskt barn genom Svenska Afghanistankommittén och har fram tills nu finansierat drygt 990 skolår.

– Vi har även ett lokalt engagemang där vi samarbetar med Linköpings Stadsmission. Vi har till exempel haft "Värmande AW". En afterwork där entréavgiften är en varm jacka som kan ges till behövande.



Ödmjukhet är viktigast

Peter Hallor, projektledare

Peter har varit konsult hos Frontit i lite drygt tre år, men har en lång karriär som projektledare bakom sig. Han är specialiserad på komplexa förändringsprocesser, oftast inom IT.

– Det bästa med det här jobbet är att jag får lära mig så många olika verksamheter. Du vet aldrig vad som väntar.

Att dyka ner i nya, stora komplexa projekt kräver mod – och ödmjukhet.

– Det gäller att lita till sin kunskap och erfarenhet. Jag kan projektledning, verksamheten måste jag lära mig. Då gäller det för mig att vara lyhörd och arbeta nära verksamheten i ett bra team för att lära mig hur processerna ser ut, för att sedan kunna göra förändringen.

Förutom ödmjukhet tycker Peter att nyfikenhet är en viktig egenskap för den som vill jobba som konsult.

– Du måste tycka om att alla svar inte finns från början, de kommer du att få under resans gång. Sedan måste du lära dig att stänga av arbetet och koppla av när du kommer hem.



Jobba som konsult - en livsstil

Aida Starovlah, konsult

Aida har jobbat på Frontit i drygt ett år, men har - precis som Peter - en lång karriär bakom sig där hon närmast kommer från CGI som verksamhetskonsult. På Frontit jobbar hon nu som kravhanterare i en upphandling av standardssystem och som verksamhetsutvecklare med att ta fram en ny strategi för hantering av produktdata.

– Jag är strukturerad och förespråkar tydlig kommunikation, vilket uppskattas av mina kunder.

För att arbeta som konsult tycker Aida att kundnyttan i första hand är viktigast.

– På Frontit har vi en härlig kultur med mycket öppenhet och glädje. Vi vådar om prestigelöshet och tar hjälp av varandra när det behövs. Dessutom utgår vi alltid från kundens behov och väljer den som är mest lämpad för uppdraget.

Aidas stolthet över sin arbetsgivare, arbetsmodell och sina kollegor är tydlig.

– Vi gör jobbet med hjärta och detta märker våra kunder, det får vi ofta höra av dem.

