



KOMPETENSPROGRAM FÖR CHEFER

# Stärk er egen förmåga att leda i förändring

---

Förändring är en del av vardagen på alla arbetsplatser. Större förändringar drivs ofta med strukturerade metoder och processer medan mindre vardagliga förändringar behöver ett annat angreppssätt.

---

---

Chefens uppgift är att skapa en arbetsmiljö där människor mår bra, engagerar sig och väljer att stanna kvar. För att lyckas är det viktigt att investera i chefens förmåga att leda i förändring, både i vardagen och i större förändringsprojekt.

---

# Bygg ett hållbart stöd med handfast verktygslåda och gemensamt språk

Vilka känslor uppkommer  
i en förändring och hur  
möter vi dem?

Hur kan vi skapa dialog,  
engagemang och tilltro  
till förändringen?

Reflektion

Vilka roller finns  
och behövs i ett  
förändringsarbete?

Vilka verktyg och modeller  
kan användas för att lyckas  
med förändringsarbete?

Frontits kompetensprogram för chefer är alltid anpassade till varje kunds unika behov. Gemensamt för alla program är att de består av teori, praktik och reflektion där vi tränar på riktiga situationer som deltagarna möter i sin vardag. Det vanligaste upplägget är fyra halvdagar samt ett gemensamt pass för reflektion.

Vi har en hel verktygslåda och använder de metoder och modeller som passar för respektive kund. Det kan till exempel vara:

- Förändringens fyra rum
- Tim Knoster Model
- SCARF
- Road to Commitment
- Ekonomistyrningsverkets modell för förändringsledning



Är du nyfiken på att höra mer?  
Kontakta oss gärna!

**Josefine Berglund**

Kund- och säljansvarig

+46 70-534 95 79

josefine.berglund@frontit.se