

Vi är en trygg partner längs hela förändringsresan

Vi hjälper våra kunder att förankra och implementera sin strategi, tillför kraft i genomförandet och ser till att de bygger sin förmåga att leva i förändring.



Om Frontit

Vi på Frontit är proffs på att driva förändring och komplexa projekt. Vi har stor erfarenhet av att driva förändring i många branscher med hjälp av beprövade metoder. Vi höjer blicken och tar ansvar bortom vår egen leverans för resultatet och för hur människor mår. Vi är erfarna, prestigelösa och drivna.

Tillsammans är vi cirka 250 medarbetare i Eskilstuna, Gävle, Göteborg, Helsingborg, Linköping, Malmö, Norrköping, Stockholm, Sundsvall, Uppsala, Västerås och Örebro. Nio år i rad har vi utsetts till en av Sveriges bästa arbetsplatser av Great Place to Work.



frontit

Fungerande
förändring där
människor vill,
kan och vågar





Förändring med bestående resultat

5
LYCKADE FÖRÄNDRINGARI

1. Det nya aktivitetsbaserade kontoret

Örebro kommun sammanförde fyra förvaltningar med 350 medarbetare som flyttade till gemensamma lokaler. Samtidigt infördes ett aktivitetsbaserat kontor, understött av nya digitaliserade lösningar. Målet med förändringen var att uppnå effektivare arbetsätt, ökad digitalisering och samverkan samt att öka attraktionskraften som arbetsgivare. Frontit fick förtroendet att leda uppdraget från start till mål och bidrog till att skapa engagemang och få med sig människorna på förändringsresan.

2. Att leda i förändring

Digitaliseringen, omvärldens snabba förändringar och alltmer agila arbetssätt gör att förändringsarbete behöver hanteras på ett annat sätt – verksamheter måste utveckla organisationens egna förmåga att leda i förändring! Ett sätt att göra det är att utbilda chefer och ledare vilket Frontit har hjälpt flera organisationer i offentlig sektor att göra. Utbildningarna syftar till att bygga ett hållbart stöd med en handfast verktygslåda som möjliggör att alla i organisationen talar "samma språk".

3. En lärande organisation med agila arbetssätt

Bolagsverket har under ett flertal år arbetat med en digitaliserings-satsning som syftar till att effektivisera och modernisera verksamheten. En viktig drivkraft i arbetet har varit att bli en lärande organisation med agila arbetssätt. För att få ett gemensamt språk och en beprövad modell att utgå ifrån användes ramverket SAFe®. I projektet har Frontit genomfört utbildningar i SAFe® samt agerat agil coach. Ett bestående resultat av arbetet är ett jämnare och snabbare värdeflöde.

4. Elektroniska underskrifter för snabbare beslut

Örebro kommun arbetar med att digitalisera sina processer och har infört elektroniska underskrifter. För att skapa trygghet och befästa nya arbetssätt har det varit viktigt att skapa delaktighet och ha en nära dialog med medarbetare. Att kunna signera elektroniskt har bland annat resulterat i snabbare beslut samt att färre timmar läggs på administration. Frontit har drivit projektet och bemannat det med projektledare och kravanalytiker. Projektet har resulterat i både stora tidsbesparingar och förhöjd kvalitet.

5. Molnbaserad digital arbetsplats

Region Västmanland ersatte ett gammalt intranät med en helt molnbaserad digital arbetsplats med individanpassad information och samarbetsfunktioner. Projektet inleddes med en omfattande målgruppsanalys och att säkerställa en samlad kravbild. Det levererades sedan i nära samarbete med slutanvändarna och angränsande projekt. Frontit ansvarade för projektledningen, från initiering till projektavslut, vilket inkluderade upphandling och bemanning av både interna och externa resurser.