



Att leda i förändring



Kumla kommun





Ann-Charlotta Brandett
*Administrativ chef **Kumla kommun***



Josefine Berglund
*Förändringsledare på **Frontit***



Det här kommer vi beröra idag

Kumla kommun

Varför har vi tränat
våra ledare i att
leda i förändring?

Utbildningsupplägg

Resultat och
effekter

Frontit

Träffa oss!



KUMLA 2040



- en grön och blomstrande kommun där livet är gott för alla

Gröna Kumla är en plats som inte bara är grön genom sin växtlighet, utan även genom att människor tänker och agerar grönt för miljön och klimatet.

År 2040 är Kumla en trygg, familjevänlig plats där människor känner en samhörighet och ett sammanhang. Den blomstrande och gröna småstaden har bostäder, men även de jobb, den service och det utbud som behövs för en komplett vardag.

Ett gott liv för alla betyder att klyftorna i samhället ska minska, och att ingen ska hamna utanför vad gäller sina möjligheter i livet av skäl som de inte kan påverka. Alla ska känna att de kan göra skillnad för sig själva och andra och inte hindras av sin uppväxt, sin fysiska och psykiska hälsa, sin försörjning eller sin omgivning.



Kumla kommun

Kumla kommun

- Ca 22 300 invånare och vi växer!
- 21 mil från Stockholm och 26 mil till Göteborg
- Stort fokus på digitalisering, näringslivsfrågor och hållbarhetsfrågor
- Vision 2040: En grön och blomstrande kommun där livet är gott för alla

Utveckling med stöd av digitalisering

Utvecklingsportfölj för digitala Kumla 2025

- Digitalisering är ett fokusområde
- Utvecklingsportfölj som fördelar resurser till prioriterade projekt och säkerställer synergieffekter till flera förvaltningar



Kumla kommuns ledarplattform



- Arbetsgivaransvar
- Verksamhetsledning
- Juridik och ekonomi
- Kommunikation
- **Förändringsledning**
- Lyhördhet
- Påverka andra



Varför har vi tränat våra ledare i att leda i förändring?

Högre förändringstakt och fler förändringar – digitaliseringen är en möjliggörare!

Förväntan på cheferna att leda i förändring men saknade gemensamt utbildningsmaterial, metodik och tydliga redskap

Ledare förväntas kunna leda i både små vardagliga och stora förändringar, både planerade och oplanerade

Digitalisering ger förändrade arbetssätt och för att nyttja digitaliseringens möjligheter behöver vi kunna leda förändringar i vardagen

Förändringar som:
Regler och lagar
Personalomsättning av nyckelpersoner
Händelser i vår omvärld

Efterfrågades gemensamt synsätt, språk och metoder och verktyg vid förändringar



Utbildningsupplägg

Chefer

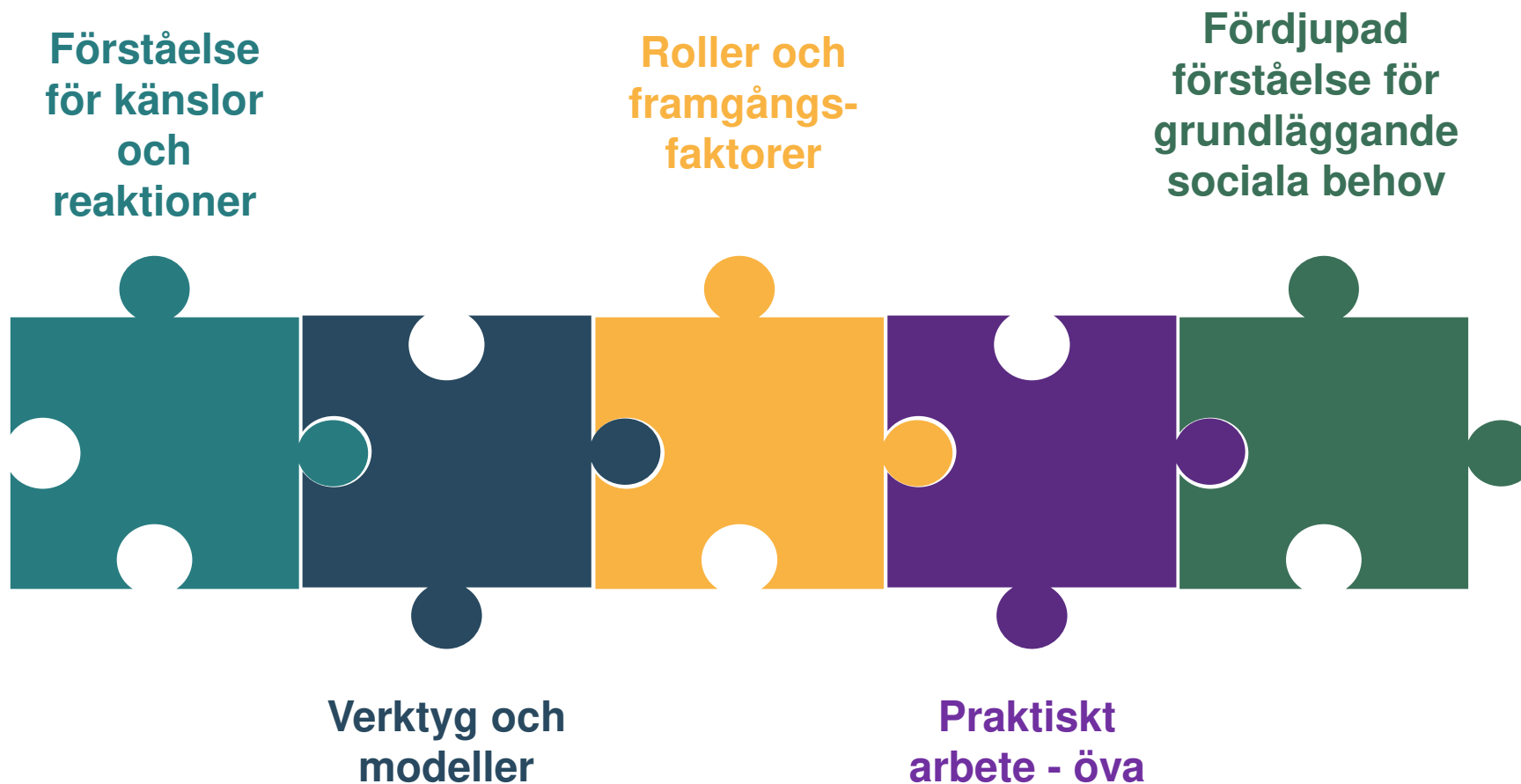
- Samtliga chefer
- 70 deltagare
- Fokus på chefsrollen, att leda i förändring och tips, enkla modeller som snabbt kan användas
- 2 halvdagar

Stödfunktioner

- Förändringsledare, projektledare, verksamhetsutvecklare, HR, kommunikatör,
- 15 personer
- 4 halvdagar
- Fördjupning i flera metoder
- Mer praktiskt arbete



Mål med utbildningen



Förändringslednings nätverk

Gemensam utbildning och grund
att stå på

Regelbundna träffar minst 5
gångar/år där erfarenheter delas

Testar modeller och verktyg

Nära till de olika förvaltningarna

Ofta med i förändringar och
förbättringar



För att hålla i utbildningen framåt

- Förändringsledning är en del i introduktion till nya chefer
- Byggt upp det interna stödet
 - Intranätet
 - Intern samordnade roll kring förändringsledning
 - Förändringsledningsnätverk
 - Kortare utbildning inom något verktyg



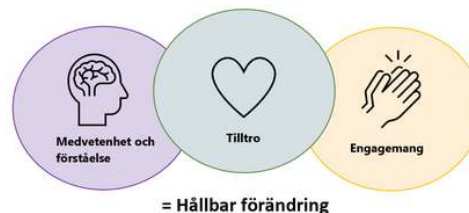
Förändringsledning - att leda människor genom förändring

Förändringsledning är ett strukturerat sätt att *leda och förflytta människor* från ett nuläge till ett nytt läge. Att jobba med förståelse, vilja och beteenden hos de som berörs spelar stor roll om förändringen ska lyckas.

Förändringsledning är ett av kriterierna i Kumla kommuns ledarplattform. Varje chef och ledare i organisationen har en viktig roll i förändringsarbete. Det är de som står på scenen och leder sina medarbetare igenom förändring. För att lyckas leda andra behöver man skapa **förståelse** för vad förändringen innebär och varför den är viktig. Man behöver också få berörda att **tro på** att förändringen är bra, både för organisationen och för dem själva. På så vis skapas lusten att delta i förändringen och **agera engagerat** för att få den att lyckas.

Tips till dig som chef

För att du ska lyckas med förändringsarbetet måste du själv först tro på förändringen och känna att du kan ta ägarskap för den. Ta del av tips om hur du kan göra för att leda dig själv och dina medarbetare genom förändringsdjungeln: Identifiera, prioritera och agera.



Om du behöver mer stöd

Här på Kumlaportalen hittar du olika modeller och verktyg för förändringsledning. Testa dem gärna i pågående och planerade förändringsprojekt.

Behöver du som chef eller ledare mer stöttning i förändringsledning så undersök [vilka stödfunktioner på din förvaltning](#) som kan hjälpa dig, eller kontakta kommunövergripande förändringsledare Lina Stjärneback på Kansliavdelningen.

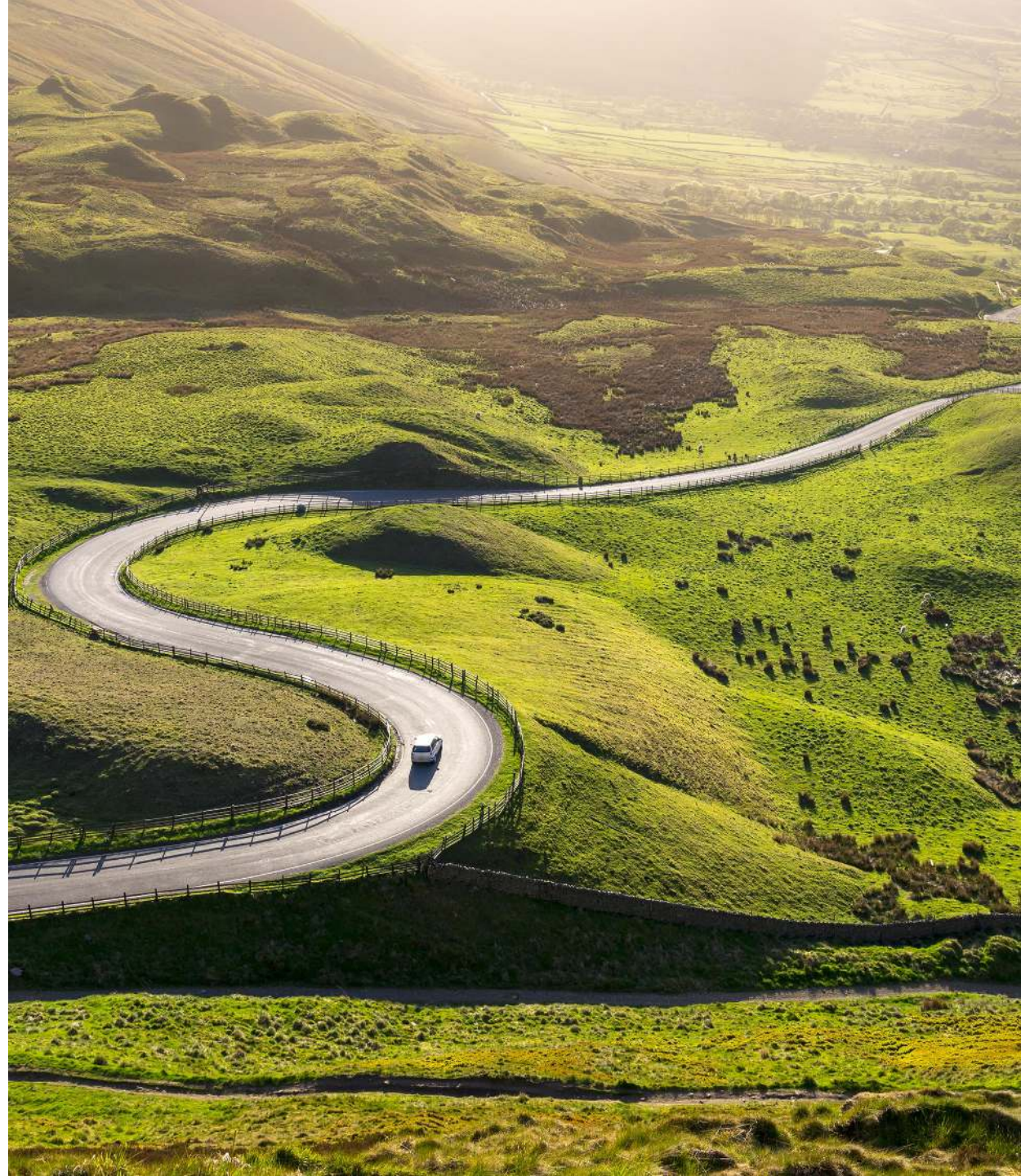


Resultat och effekter

- Bättre genomförande av förändringar
- Nya och gemensamma perspektiv på förändringar
- Jobbar på samma sätt, använder samma metoder vid förändringar
- Större tillit till chefen när kunskaperna används både till stora och mindre, vardagliga förändringar. Tryggare medarbetare i förändring.
- Insikter hos chefer hur man själv och andra påverkas i förändring samt hur man kan leda sig själv och andra



Kumla kommun





Vår vision

Förändring där människor vill, kan och vågar

Förändring är en förutsättning för förnyelse, utveckling och tillväxt. Men i alla förändringar finns ett visst mått av osäkerhet som vår hjärna är programmerad att möta med motstånd. Verksamheter som lyckas vända motstånd till engagemang och får med sig människorna på förändringsresan har bäst förutsättningar för att lyckas.

Det är just det som vi på Frontit brinner för.

Vårt erbjudande



Agil
transformation
och SAFe®



Digitalisering



Projektkontor och
projektstyrning



Strategi och
styrning



Förändringsledning



Projektledning



Krav, test och
kvalitet



Den nya
arbetsplatsen



Innovationsledning



Ledarskap och
effektiva team



Organisation- och
processutveckling



Säkerhet

Kontakt – träffa oss idag och connecta!

Vi finns i monter 18 mellan kl 15.10 – 15.40 idag onsdag!

Ann-Charlotta Brandett – LinkedIn



Josefine Berglund - LinkedIn



Kumla kommun