

A woman with long dark hair, wearing a yellow and white patterned top, is sitting on a dark blue couch and looking towards a man. The man is in profile, wearing a dark blue sweater, and is also looking towards the woman. The background features ornate wall decorations with gold-colored circular motifs and hanging tassels. The overall scene is dimly lit, creating a calm and intimate atmosphere.

**Tillsammans får vi
förändring att fungera**

Tillitsbaserad projektledning

Peter Skoog
Projektledare Frontit





Uppdraget

”Det är den 14 december idag. Den 7 januari skall vi börja sticka folk i armarna. Med ett vaccin som vi ännu inte har sett och inte vet hur vi skall hantera. Med hjälp av personal som vi inte vet vilka de är, i lokaler som vi inte har, med hjälp av en logistikkedja som inte finns. Vi saknar nationella riktlinjer, processer och dokumentation och är precis i uppstarten av att bilda en projektorganisation.

Vi står inför någonting som aldrig förr har gjorts på det här sättet eller i den här skalan i Sverige. Och det är bråttom.

Kravet är enkelt – vi får inte misslyckas!

Peter Skoog – Projektledare på Frontit



Projektledare

Föreläsare

Byggplatschef

Chef

Förändringsledare

Mätningssingenjör

Orienterare

Systemvetare

Styrelseledamot

Bergsvandrare

Konsult

Säljare

Reservofficer

Golfare

Förvaltningsledare

Programmerare

Husägare

Friidrottsledare

Utbildare

Förhandlings-
ledare

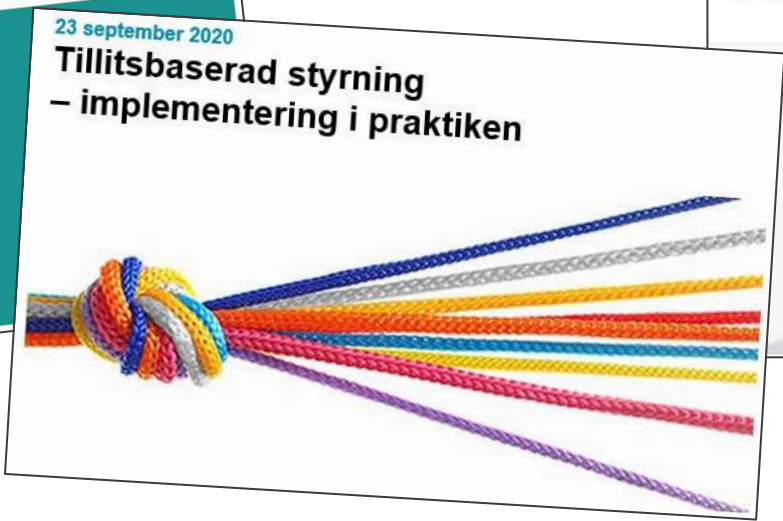
Hundägare

Pappa



Tillitsbaserad projektledning/ledarskap

1-2 SEPTEMBER 2020
Tillitsbaserat ledarskap i praktiken – från detaljstyrning till ökat engagemang



15-16 SEPTEMBER 2020
Ledarskap – så skapar du motiverade, effektiva och välmående medarbetare och team



Statliga Tillitsdelegationens rekommendationer

- *leda med tillit i praktiken i den dagliga verksamheten, med minskad detaljstyrning och bättre tillvaratagande av medarbetarnas kompetens*
- *främja en arbetsmiljö där enskilda medarbetare får ta ansvar och som gynnar handlingsutrymme, autonomi och samarbete*

Tillitsbaserad projektledning/ledarskap

Målet med dagens seminarium är att ge svar på följande frågor.

- Vad menas med tillitsbaserad projektledning?
- Vad finns det för fördelar och vinster med det?
- Vad kan jag göra för att börja arbeta på detta sätt?

Tillit - definition

”Att man har en förväntansfull inställning till andra människors framtida handlingar.”

Tillit handlar om viljan att göra sig sårbar för en annan parts handlingar, baserat på förväntan om att den andre ska utföra vissa handlingar som man anser viktiga för en, oavsett om det finns möjlighet att kontrollera den andre eller inte.

Mindre styrning – mer tillit

”Command and control”

Transaktionellt ledarskap



Leda förändring

Transformerande ledarskap



Processen



Gruppen



Individen

Transformerande ledarskap



Ledaren

VARFÖR

- Syfte. Varför, varför, varför?
- Visioner, drivkrafter, motiv

VAD

- Mål, planer, leveranser
- Bryt ner, förenkla. Sätt ramar. Kommunícera

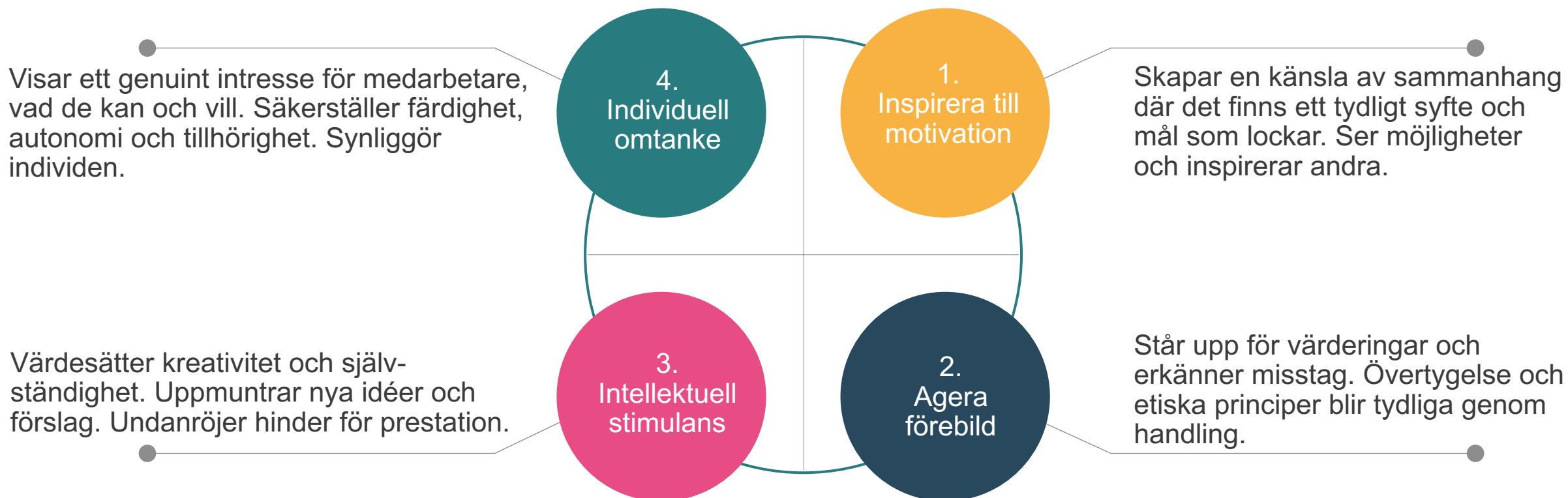


*Individen /
gruppen*

HUR

- Täta enkla avstämningar t.ex. 'stå-upp möten'
- Löpande återkommande utvärderingar
- Öppna för förändring och snabba avvikelser
- Snabba/korta leveranser. Slutför hela vägen
- Acceptera att oväntade saker kommer att hända

Vad gör transformerande ledare i praktiken?



Tillit - en förutsättning

Varför litar vi på någon?

A

Able
(Kompetent)

B

Believable
(Trovärdig)

C

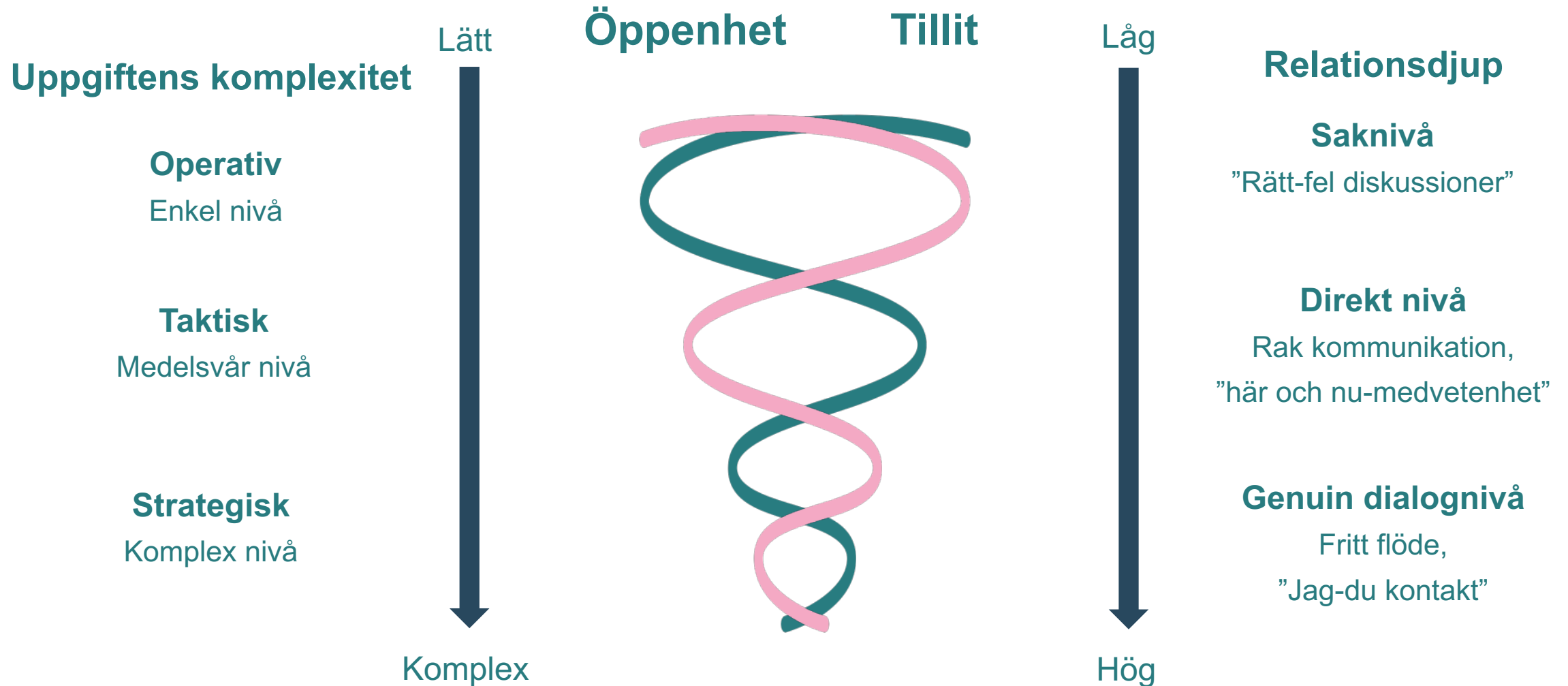
Connected
(Närvarande)

D

Dependable
(Pålitlig)

Hur "bygger" man tillit?

Öppenhet och tillitsspiralen



Kan man bara välja att börja jobba så här?

- Olika branscher...
- Olika företagsklimat...
- Kulturella skillnader...
- Nationella skillnader...

Skall chefen ha alla svar?

• Indien	98%
• China	94%
• Brasilien	73%
• Italien	69%
• Tyskland	67%
• England	38%
• Norge	23%
• Danmark	11%
• Sverige	7%

Gott ledarskap

Teoretisera inte sönder det. Ledarskapet är ganska enkelt. Det handlar om:

- Förhållningssätt och relation
- Förstå det enkla hos människan
- Lär av det goda exemplet & förstå föredömet betydelse
- Ta initiativ och ha mod att fatta beslut



ÖB – Micael Bydén

Det fungerar som BÄST när det behövs som MEST

Passade det då att jobba tillitsbaserat i
projekt "Vaccination covid-19"?



JA!

- Ett oerhört tydligt syfte. En uppgift som alla förstod och ville vara med och bidra i.
- En uppgift som aldrig hade gjorts tidigare.
- Tvungna att lita på en mängd olika experter eller sakkunniga inom olika områden.
- Oklara planeringsförutsättningar med ständiga förändringar. Oerhört högt tempo.
- Fokus på leverans/leverabler framför process, verktyg och dokumentation.
- Krävdes mod att ofta ta beslut utan att ha alla förutsättningar klara för sig.
- Transparens och tydlig kommunikation för att skapa rätt förutsättningar.



Summering

Vad har vi då lärt oss som vi kan ta med oss härifrån och som vi kan använda i våra projekt eller i vårt ledarskap?

- Tillitsbaserad projektledning handlar om **ledarskap**
- Med öppenhet bygger vi förtroende och tillit – våga lita på varandra
- Vi är närvarande, trovärdiga och pålitliga
- Vi visar genuint intresse och respekt för andra människor
- Som ledare fokuserar vi på *Varför* och *Vad*. Gruppen/teamet löser *Hur*

Våga led tillitsbaserat



Individ-, grupp- och ledarskapsutveckling

Coaching/ handledning

- Coaching medarbetar/chefer
- Grupphandledning
- Konflikthantering
- Karriärsutveckling
- Personlighetstester

- Arbetsklimat
- Värdegrund
- Psykosocial-
arbetsmiljöarbete
- Medarbetarskap
- Grupp och
organisation-
analys/screening

Kultur

Grupputveckling

- Målsättning och styrning
- Medarbetargrups-
utveckling
- Ledningsgrupps-
utveckling
- Kompetensanalys

- Ledarskapsprogram
- Utbildning
 - Självledarskap
 - Coaching
 - Konflikthantering
 - Feedback
 - Samtal/
Kommunikation
 - Leda i förändring

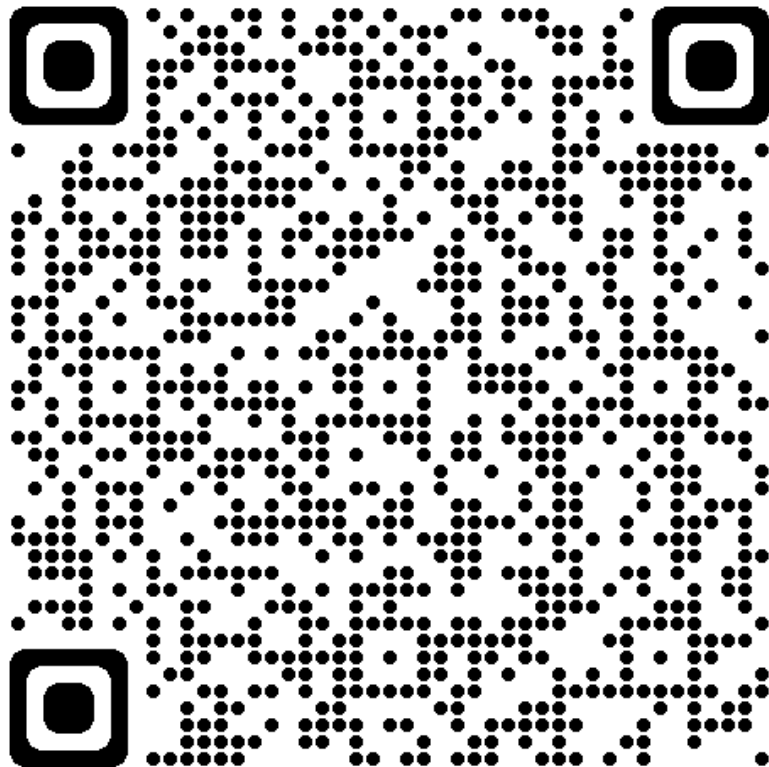
Ledarskaps-
utveckling

Stressekvationen –

en tankemodell för hållbara organisationer

Marcus Lagré

Webbinar 20 juni, 8.30-9.15



Kontakt



✉ peter.skoog@frontit.se

☎ 070 – 532 36 39

in [Peter Skoog | LinkedIn](#)

