



Effekten av en förändringsresa

– insikter från en organisations utveckling

Om Frontit

Förändring där människor vill, kan och vågar!



DRIVKRAFT RESULTAT TRYGGHET

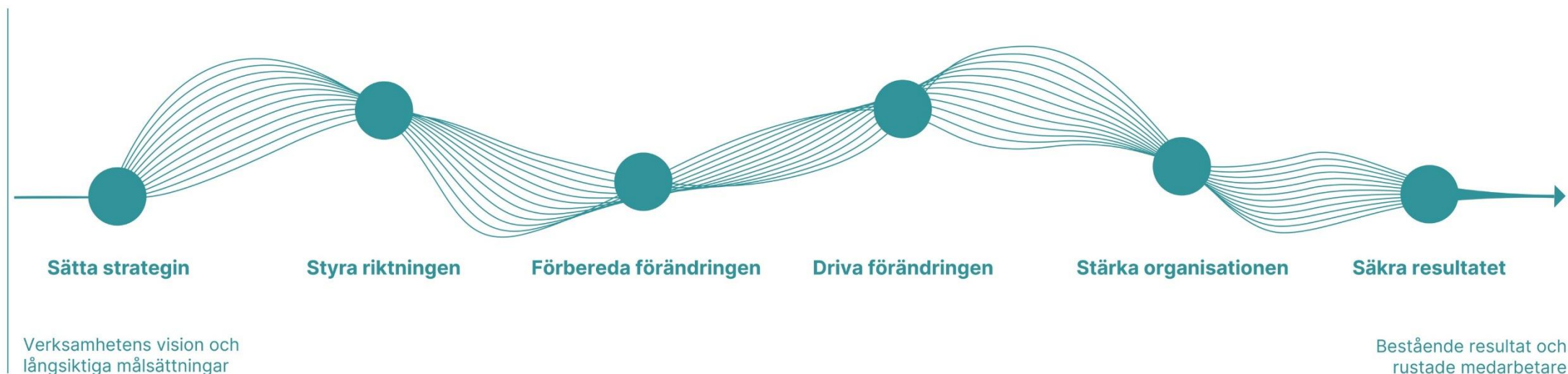
Vi är 300 drivna och erfarna konsulter på 11 kontor.



Frontit är en strategisk förändringspartner

Vi är med er hela vägen från att sätta strategin till att säkra resultaten.

Tillsamman får vi förändring att fungera





Nina Eriksson

*Enhetschef, Kundservice
Kretslopp och Vatten,
Göteborgs Stad*



Lena Nilsson

*Managementkonsult
och förändringsledare,
Prové – en del av Frontit*



Tommy Blomquist

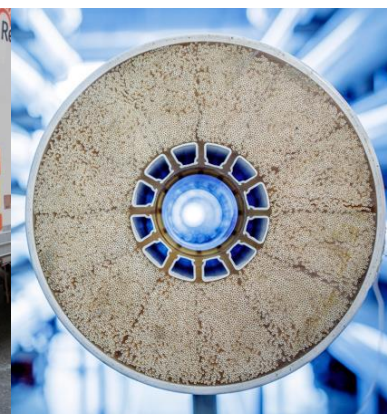
*Managementkonsult
och förändringsledare,
Prové – en del av Frontit*



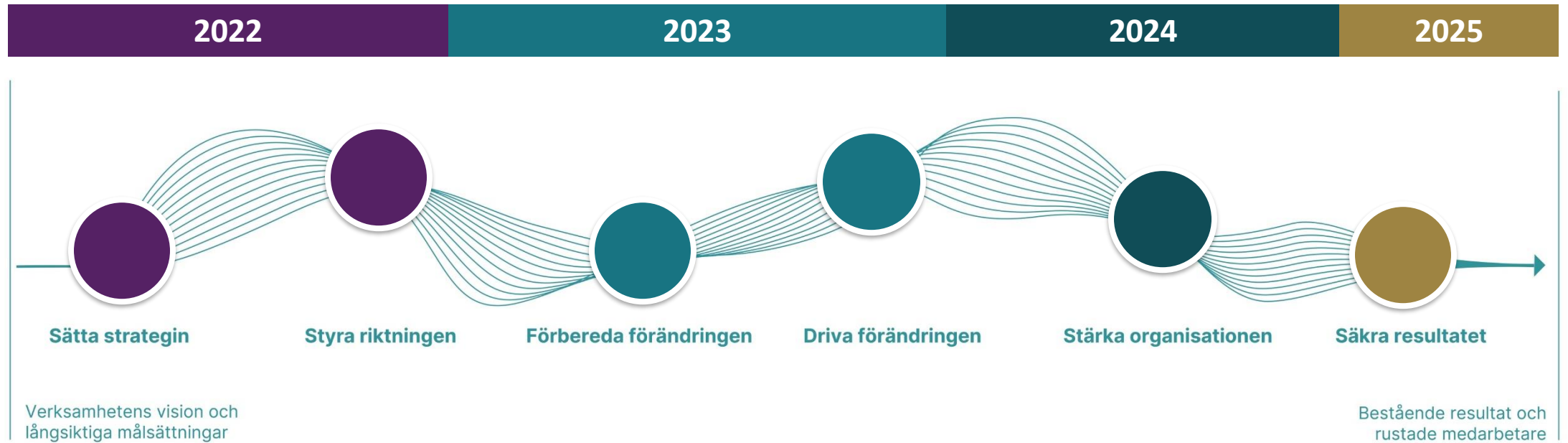
Kretslopp och vatten



Göteborgs
Stad



Vi får förändring att fungera



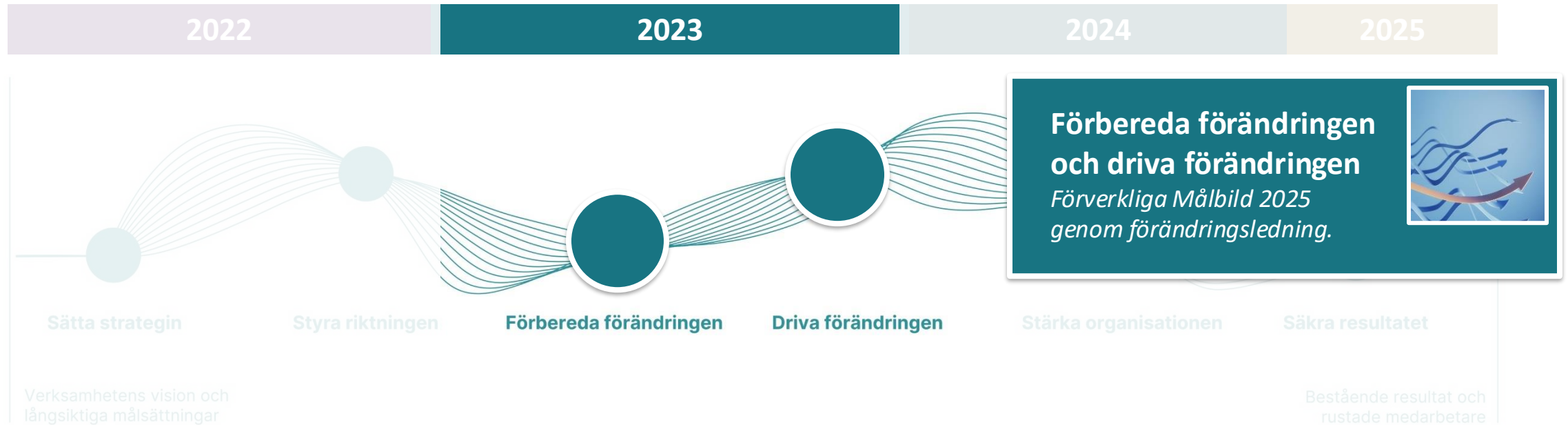
Vi får förändring att fungera



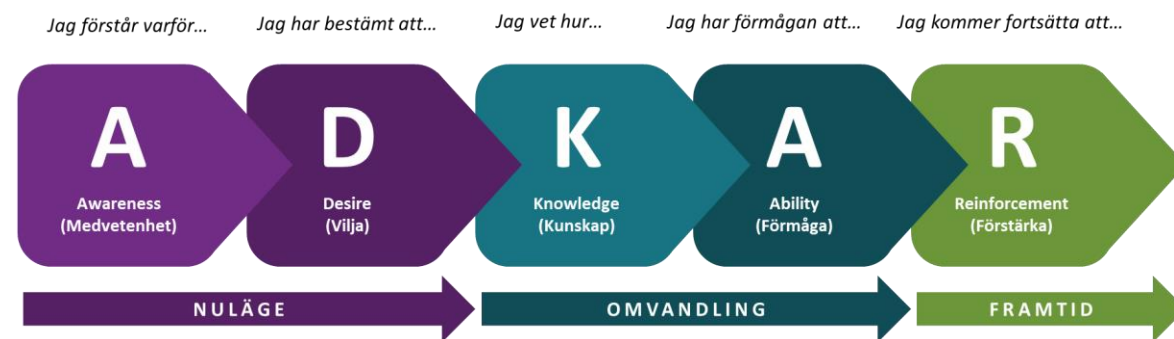
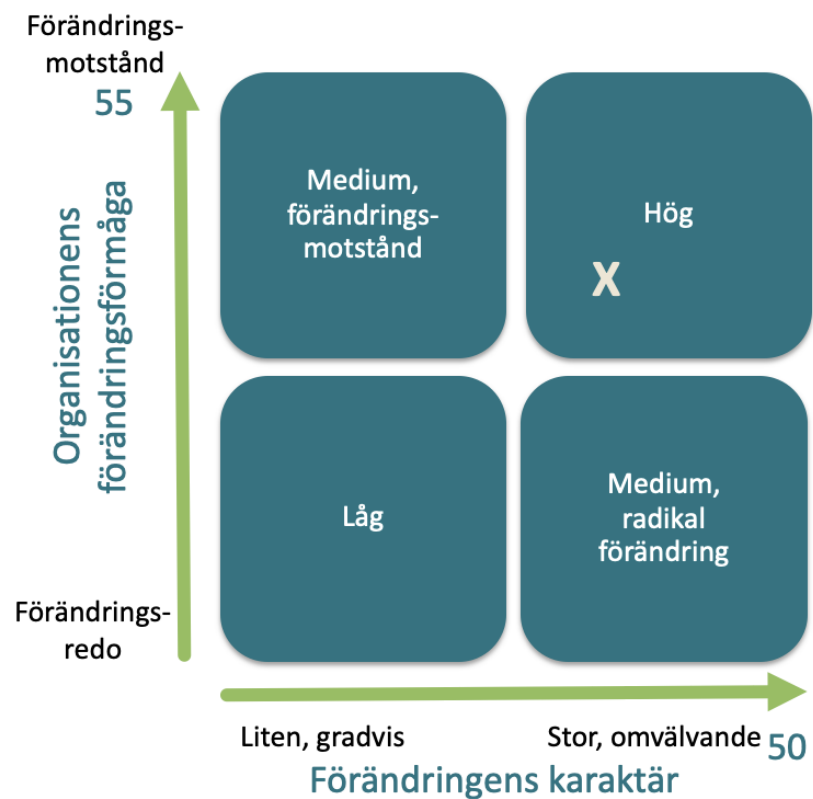
Målbild



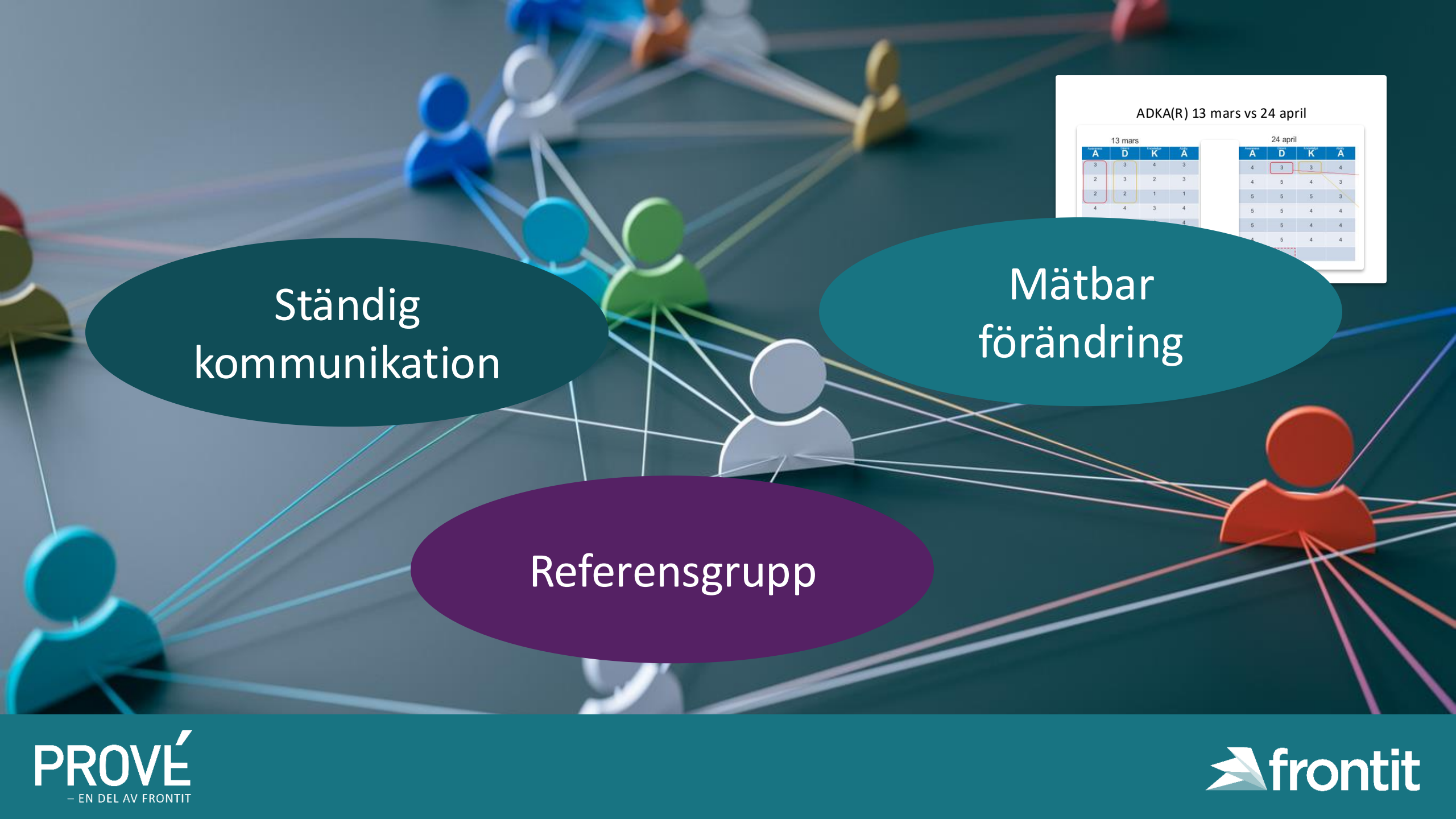
Vi får förändring att fungera



Verktyg



Källa: Prosci

A network diagram with several stylized human figures in various colors (blue, green, grey, red, orange) connected by thin white lines. Three large, semi-transparent colored ovals are overlaid on the network: a dark teal one on the left, a teal one on the right, and a purple one at the bottom center. In the top right corner, there is a small white box containing two tables of data.

Ständig
kommunikation

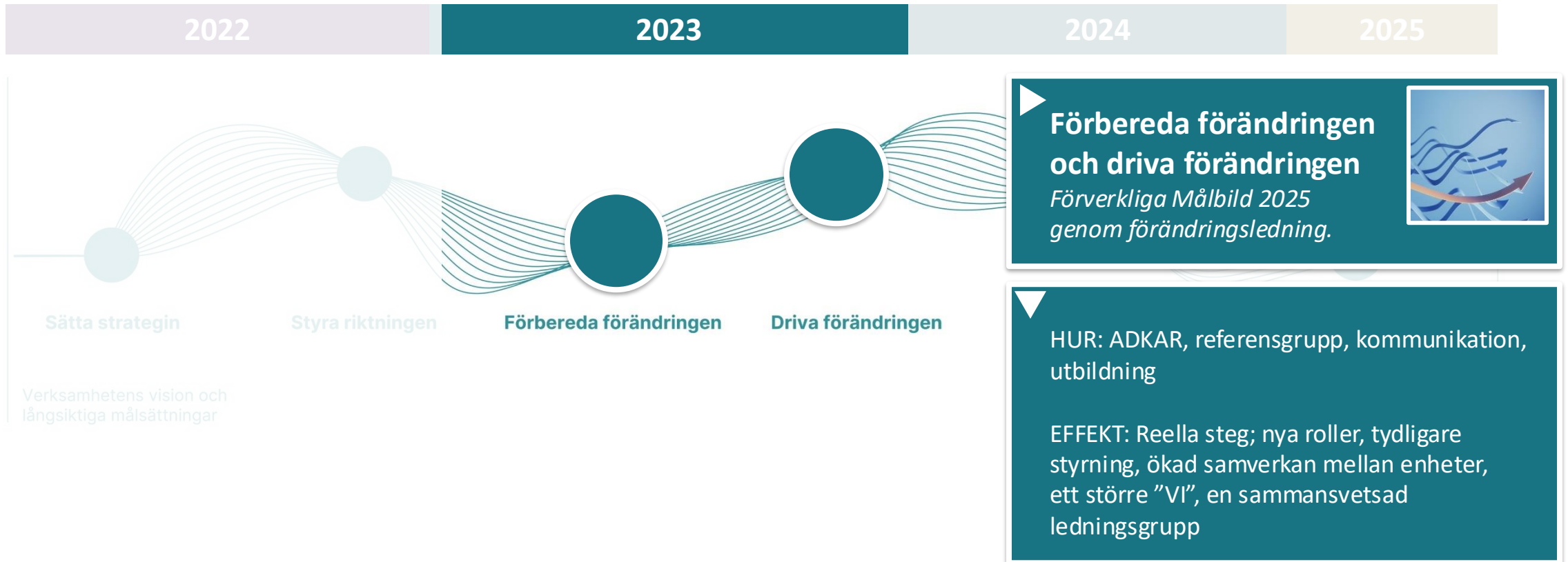
Mätbar
förändring

Referensgrupp

ADKA(R) 13 mars vs 24 april

13 mars				24 april			
A	D	K	A	A	D	K	A
3	3	4	3	4	3	3	4
2	3	2	3	4	5	4	3
2	2	1	1	5	5	5	3
4	4	3	4	5	5	4	4
				5	5	4	4
				4	5	4	4

Vi får förändring att fungera



Vi får förändring att fungera



Verktyg för att stärka organisationen

Bygga in i strukturen
(planering, dialog,
uppföljning...)

ADKAR

Förändringsledningsplan

SCARF

Self Determination Theory
(Självbestämmandeteorin)

Grupputveckling
Susan Wheelan

NÖHRA

Före – Under – Efter
Proaktiv – Reaktiv
Viktigt – Bråttom
80/20-regeln

Delegera

...är några av våra verktyg

Förstå våra arbetsflöden – vi arbetar tillsammans



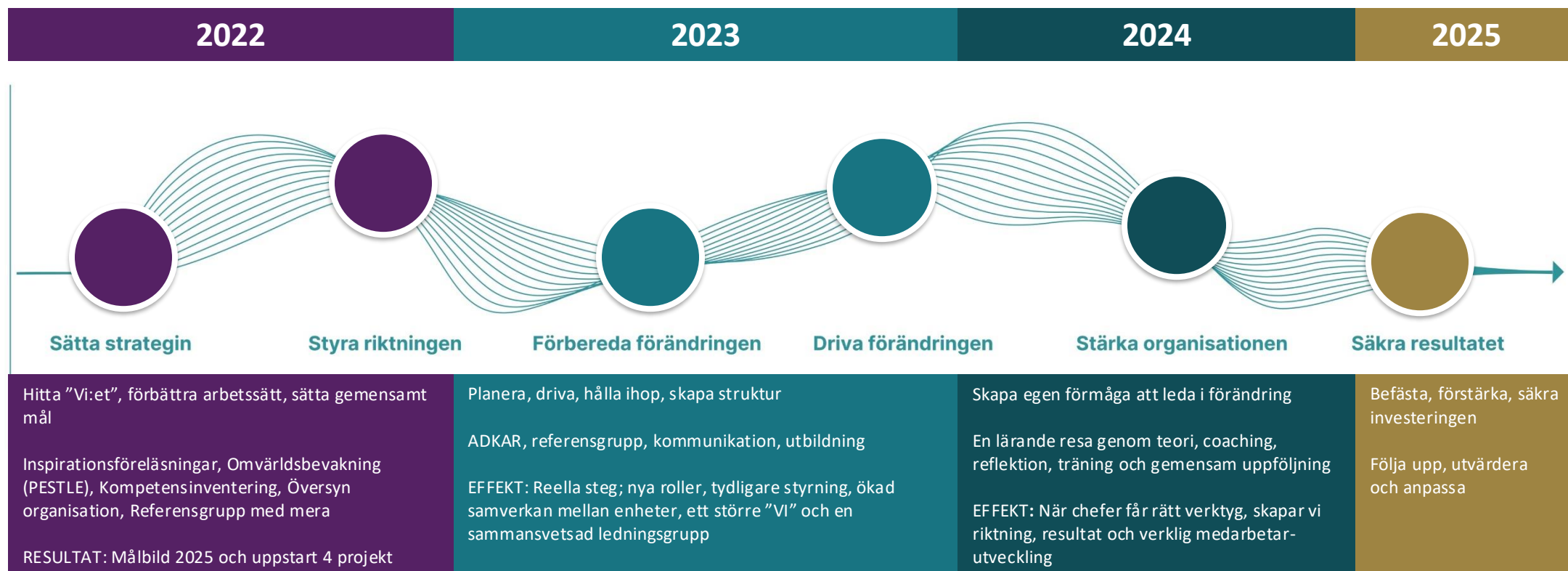
Avdelningsdag

En gemensam dag för att involvera och engagera medarbetarna

Vi får förändring att fungera



Summering



Våra 5 tips *för att skapa engagemang, riktning och ägarskap i förändring*

1. Skapa en gemensam målbild, tidigt och tydligt
2. Involvera medarbetarna från start
3. Arbeta med riktning snarare än färdig plan
4. Skapa ägarskap genom ansvar, inte kontroll
5. Håll energin vid liv – även efter starten



Lena Nilsson

Prové – en del av Frontit

lena.nilsson@prove.se
0761-413 796



Tommy Blomquist

Prové – en del av Frontit

tommy.blomquist@prove.se
0708-393 539

Hur kan vi hjälpa er att driva förändring?

Våra förändringsledare driver förändringen tillsammans med er

Förändringsledare

Våra förändringsledare driver förändringen tillsammans med er i ett eller flera förändringsprojekt

Vi hjälper er att bygga er egen förmåga att leda i förändring

Utbildning

Av chefer och ledare i att leda i förändring och förändringsledning

Workshop

Med förändringsledning som tema

Inspirationsföreläsning

Med förändringsledning som tema

Change Management Office

Uppsättning, stöttning

Coachning och rådgivning inom förändringsledning

Till individer eller grupper

Kontakt



Peter Dahlén
Tel: 070 109 20 51
peter.dahlen@frontit.se



Tack!