

När visionen blir vardag

- så leder du förändring som gör skillnad

Emma Högbo, Frontit

Helena Dahlquist, Frontit

Carina Tollmar, E.ON Sverige



Om Frontit

Förändring där människor vill, kan och vågar!



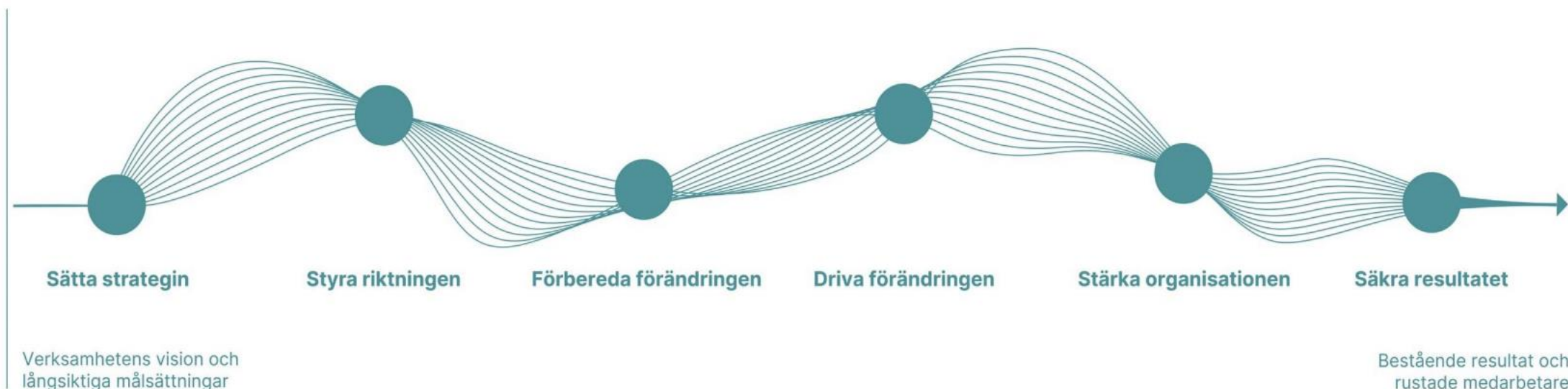
DRIVKRAFT RESULTAT TRYGGHET

Vi är 300 drivna och erfarna
konsulter på 11 kontor.



Frontit är en strategisk förändringspartner

Vi är med er hela vägen från att sätta strategin till att säkra resultaten.
Tillsamman får vi förändring att fungera



Emma Högbo



***Projekt- och
förändringsledare
Frontit***

Helena Dahlquist



***Projekt- och
förändringsledare
Frontit***

Carina Tollmar



***Hållbarhetsansvarig
E.ON Norden***



Carina Tollmar
Hållbarhetsansvarig
E.ON Norden



Det här är E.ON

1 100 000

kunder (cirka)

143 000

kilometer elnät* (cirka)

12,9

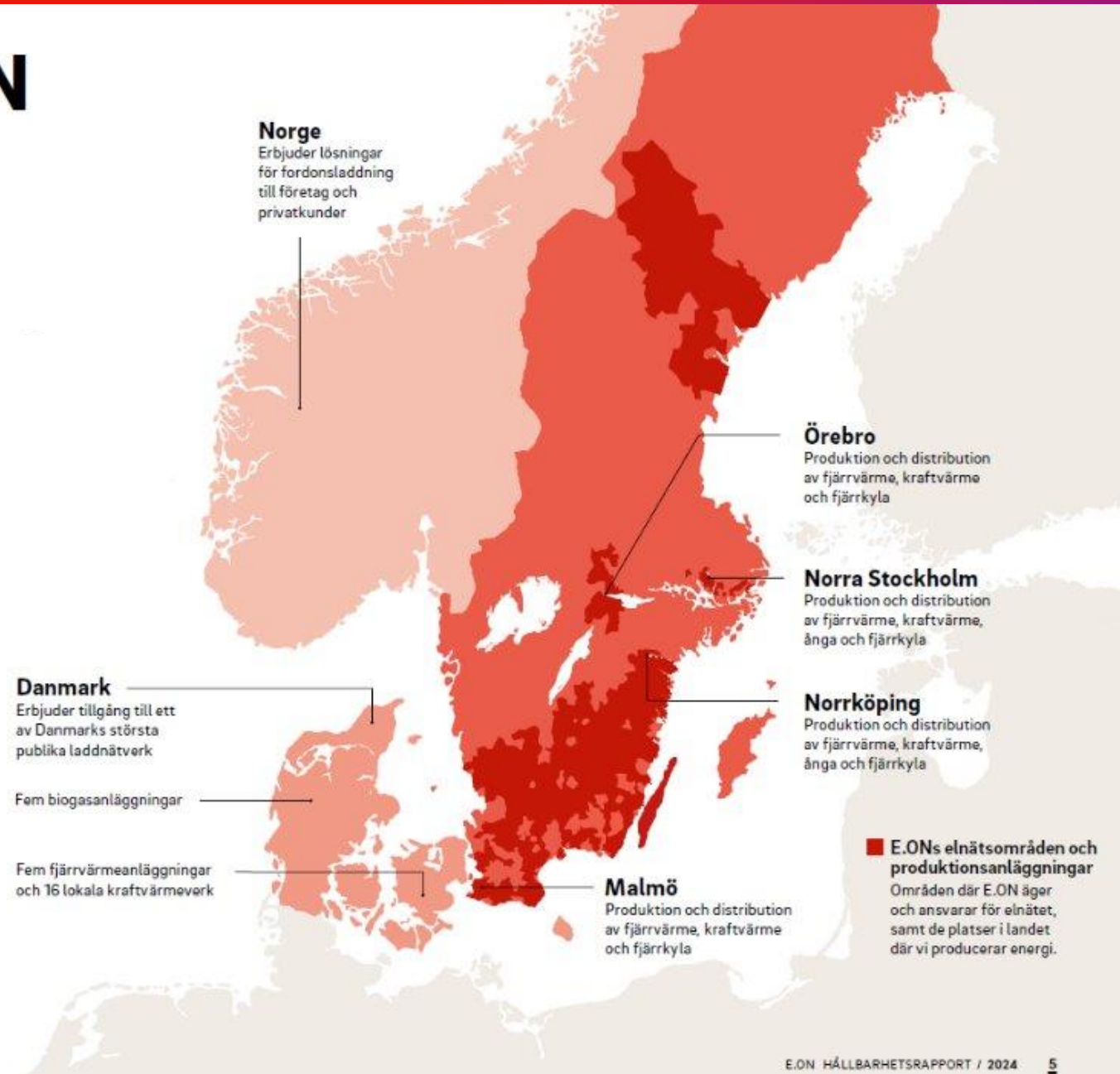
TWh såld energi i form av el,
värme, kyla, gas och ånga

3 100

medarbetare** (cirka)

*Luftledning och markkabel.

**Inklusive de dotterbolag som ingår
i rapporten. Konsulter ingår ej.



**Varför fokus på
hållbarhet?**



Mål med dagens webinarium



Hur blir hållbarhet en del av strategin?



Varför bör hållbarhet ses som en förändring och inte ett enskilt projekt?



Hur blir hållbarhet en naturlig del av organisationen?

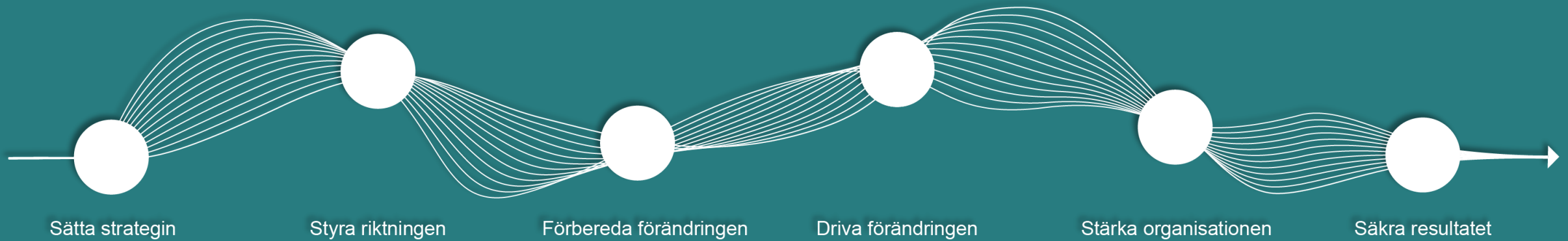


Hur uppmärksammar jag om förändringen går åt rätt håll?

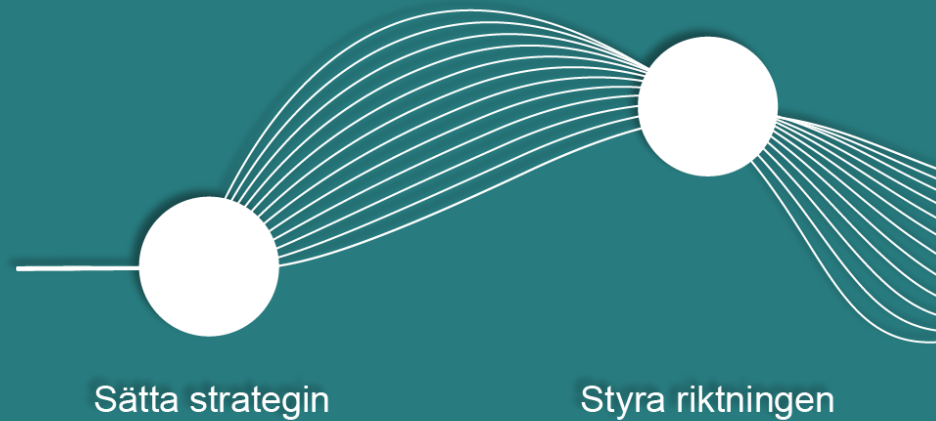


Hur vet jag att vi är på rätt väg?

Från A-Ö



Sätta strategin och styra riktningen

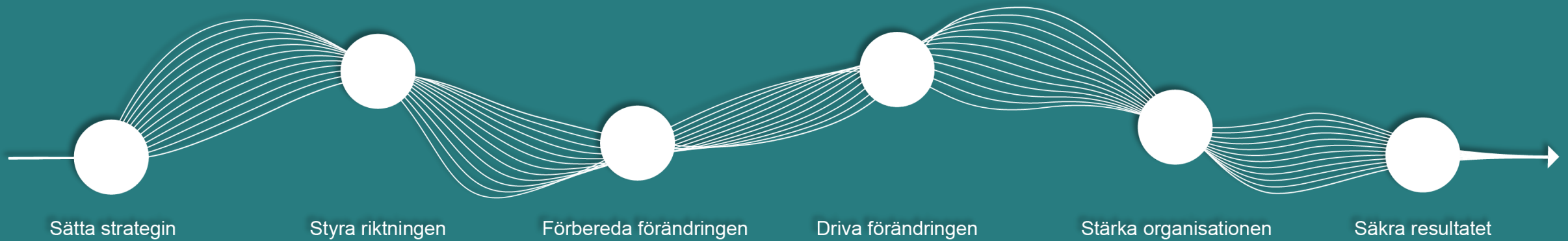


Bryta ner strategin

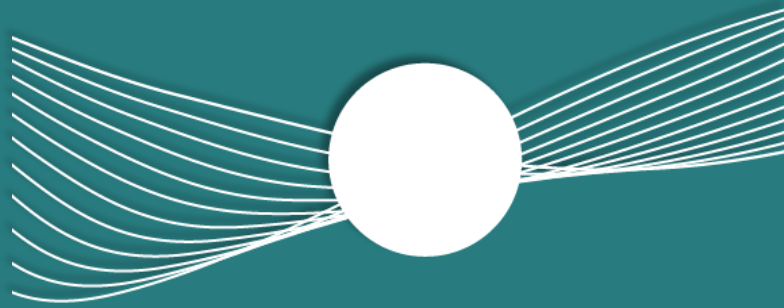


Källa: PMI

Från A-Ö



Förbereda förändringen



Förbereda förändringen

Vad är ett förändringsinitiativ?



Förbereda förändringen



Ett **förändringsinitiativ** syftar till att genomföra en förändring i en organisation, verksamhet eller process. Det kan handla om allt från att införa ett nytt IT-system, förändra arbetssätt, implementera en ny strategi eller förbättra kvalitet och effektivitet.



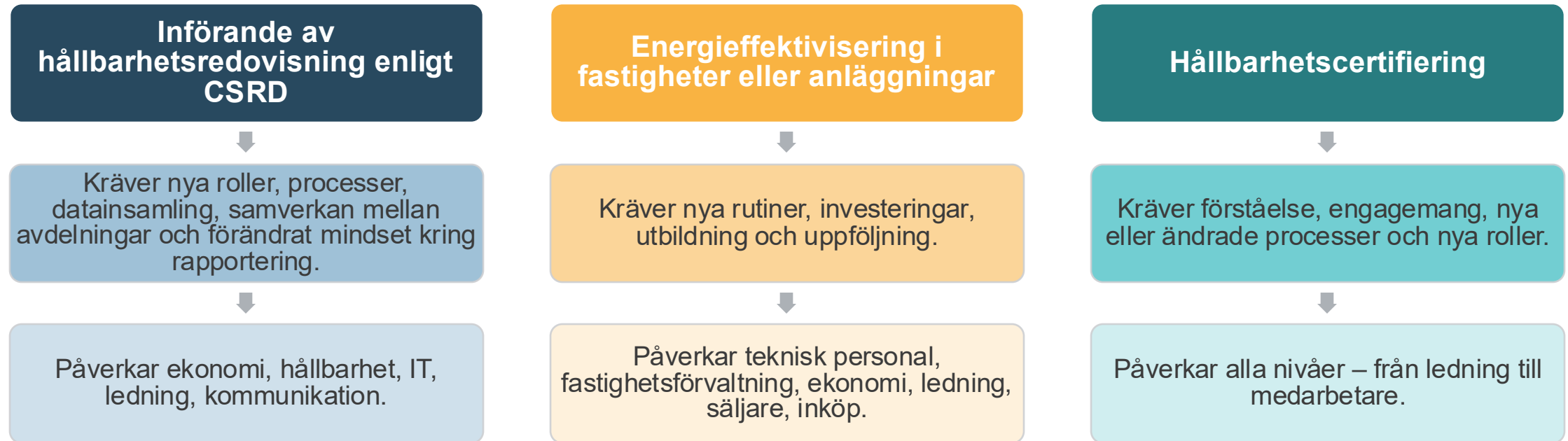
Hur driver E.ON hållbarhet?



Förbereda förändringen



Vilka hållbarhetsprojekt är också förändringsprojekt?





Lyckad förändring!

1

Klara och tydliga mål och visioner

2

Delaktighet och tid för
utvecklingsarbete

3

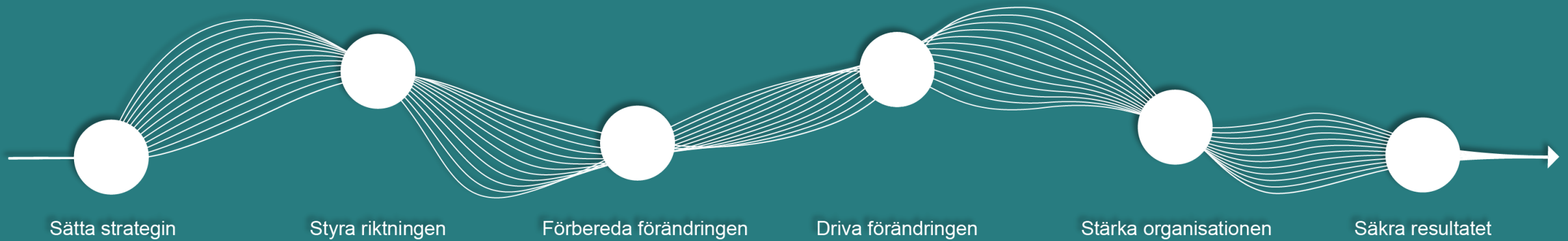
Ledarskapet stödjer förändringen

4

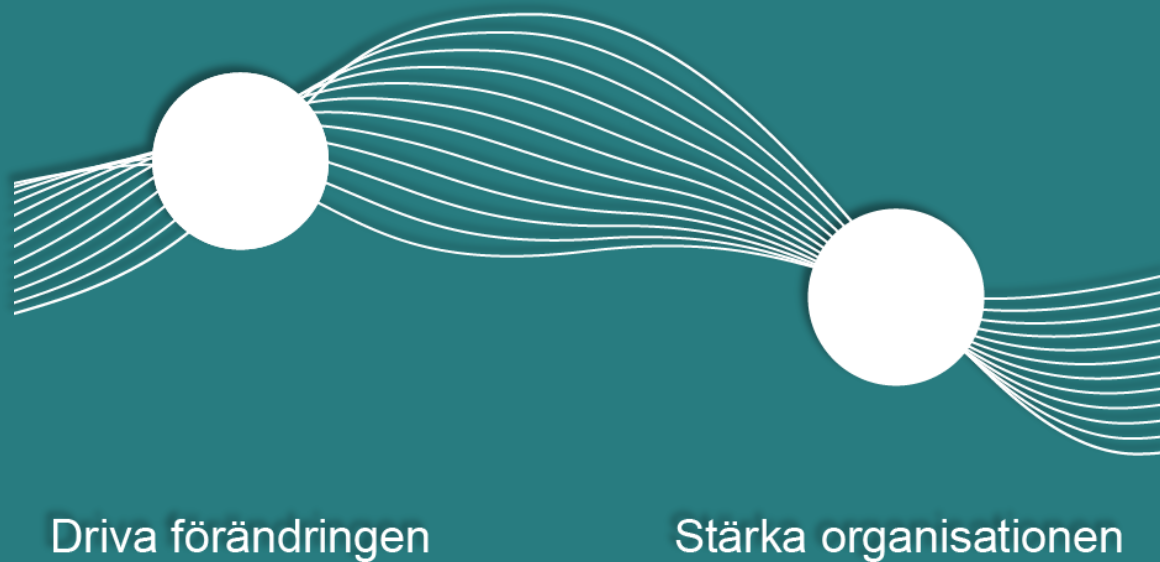
Kultur främjar lärande

Källa: P-E Ellström, Lärande och innovation i organisationer

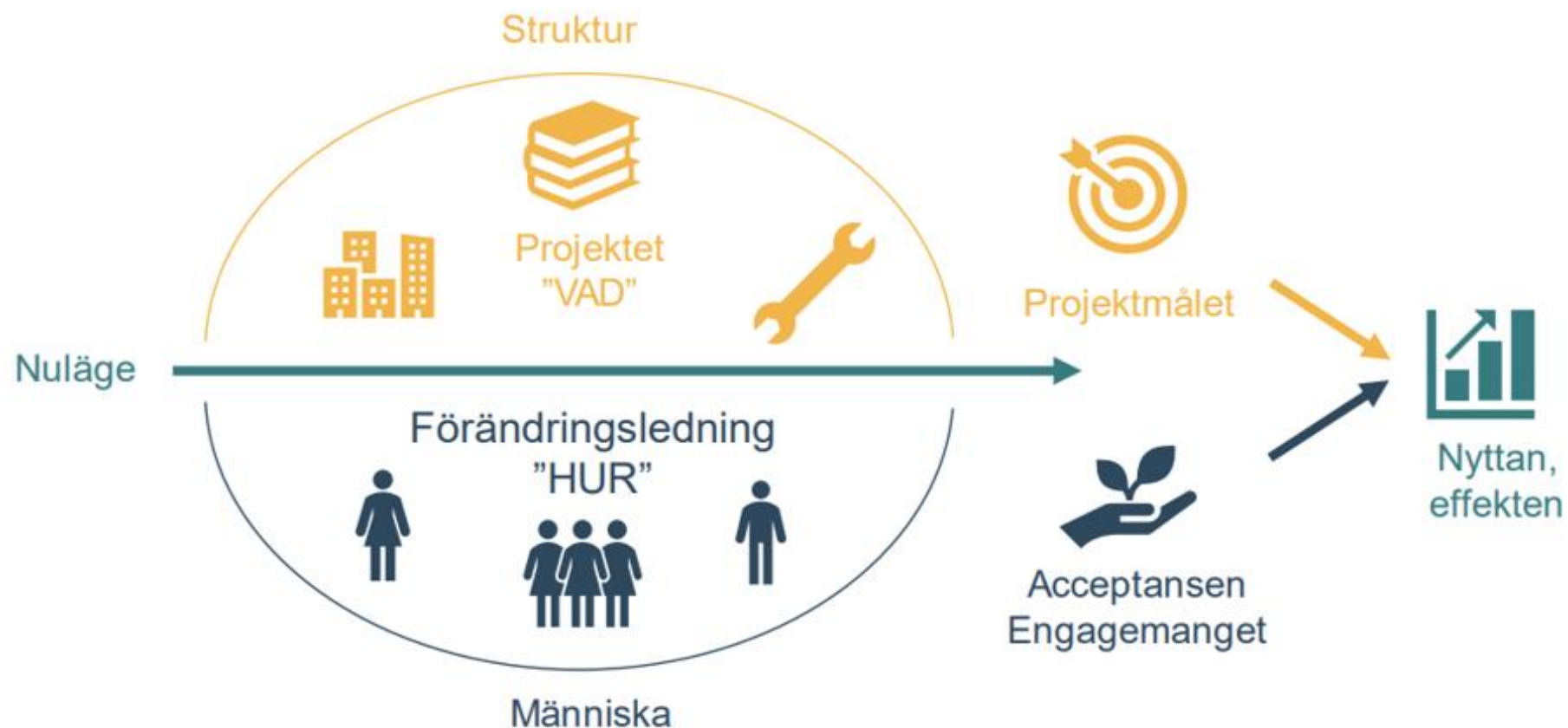
Från A-Ö



Driva förändringen och stärka organisationen



Valnöten – de två perspektiven i en leverans



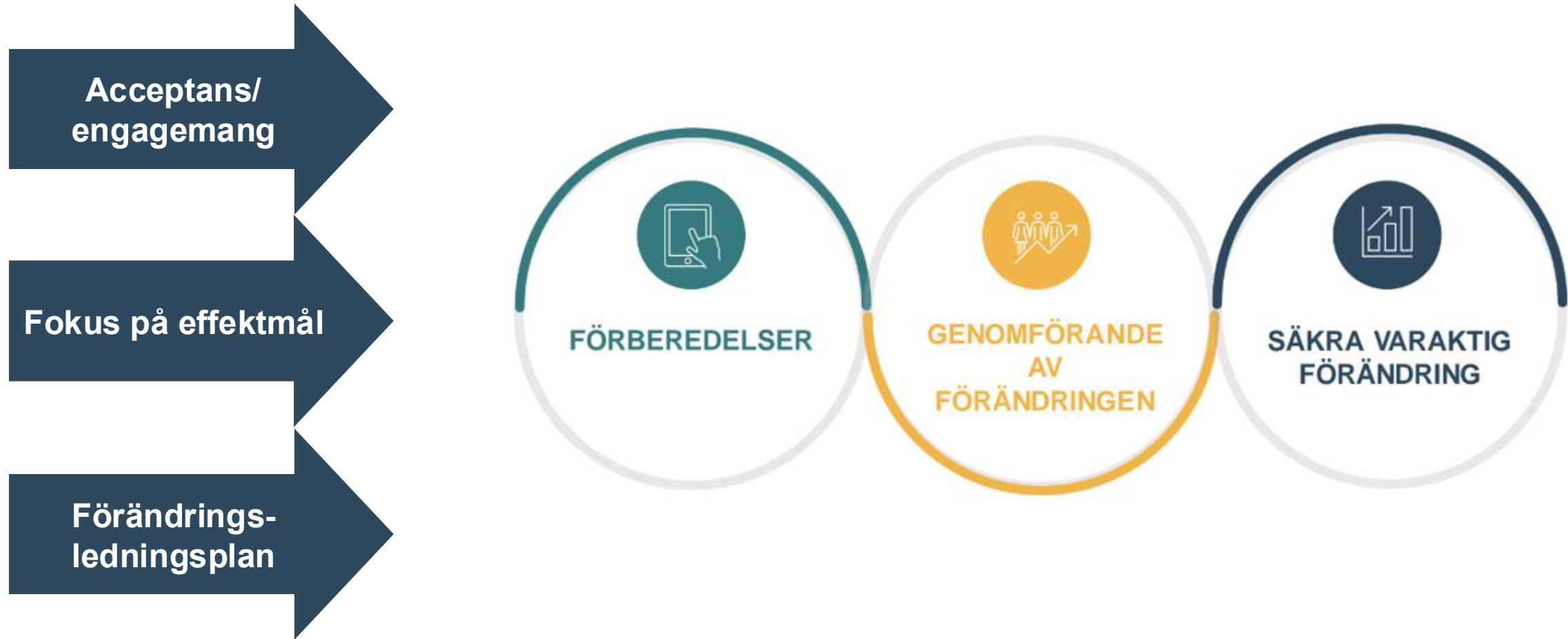
Projektleidare

Projektmål

Projektplan



Förändringsledare

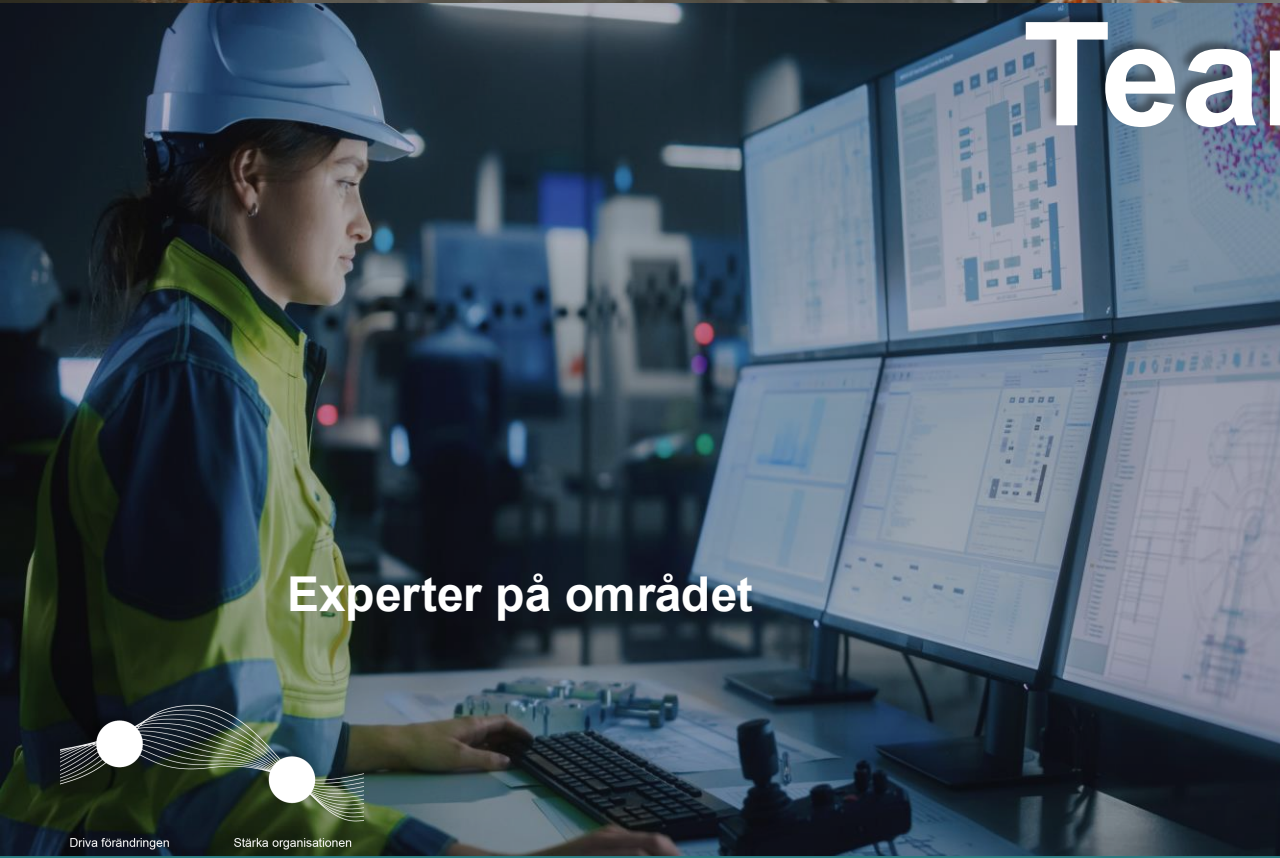




Projektleidare



Förändringsledare



Experter på området



Experter från verksamheten

Teamet





Hur har E.ON organiserat sitt hållbarhetsarbete?



Driva förändringen

Starka organisationen

**Var beredd
på
reaktioner!**



Förändringsrisker



Källa: PMI Managing Change in Organizations



Lyssna och agera på signaler

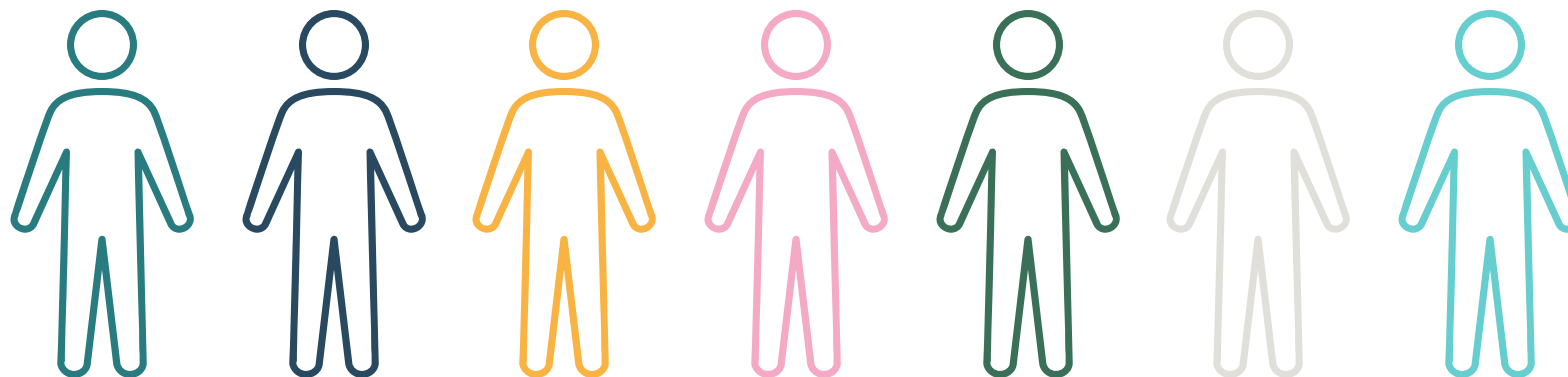
Ja, ja, det blir säkert bra det också (...jag fortsätter som vanligt)

Vi måste ta tag i försäljningsproblemet först!

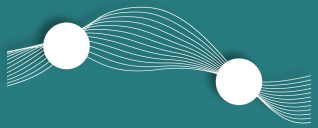
Varför ska vi genomföra det här projektet?

Jag har inte tid!

Jag kan inget om det här (...Panik! Någon annan får göra det).



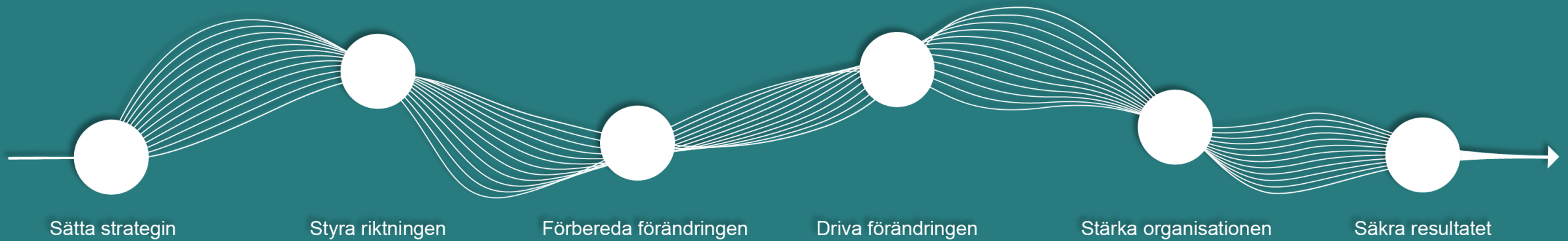
Vilka reaktioner har hållbarhetsarbetet mötts av på E.ON?



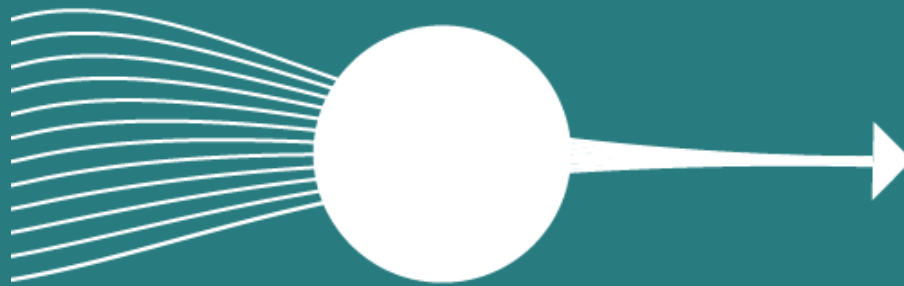


Kommunikation

Från A-Ö



Säkra resultatet



Säkra resultatet

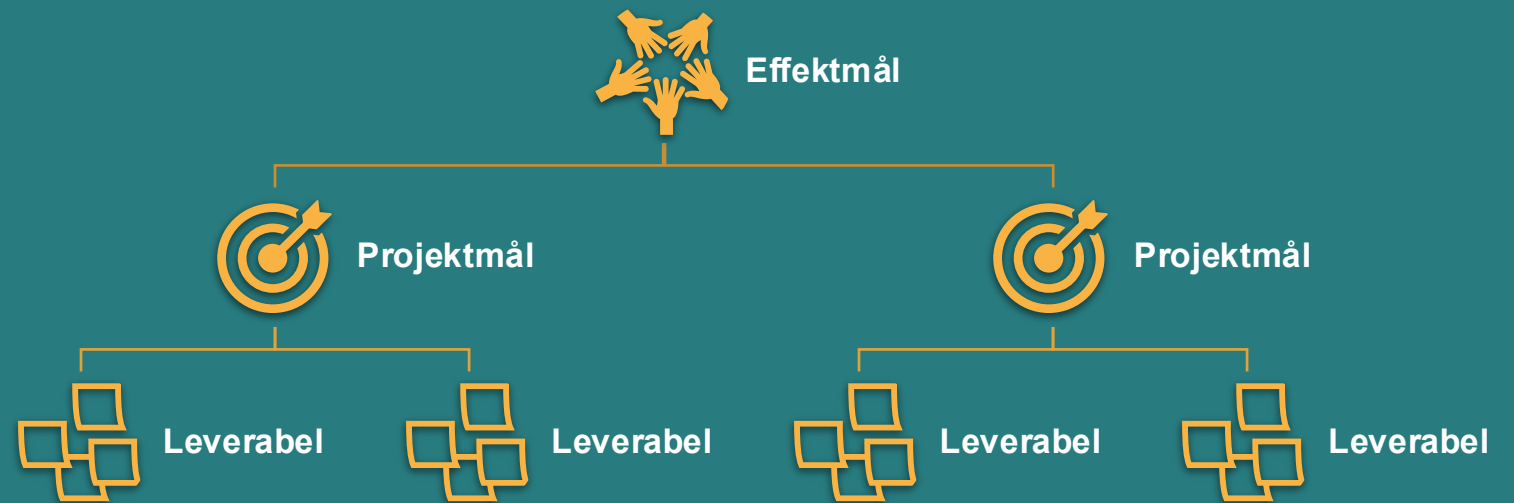
Vart är vi
på väg?

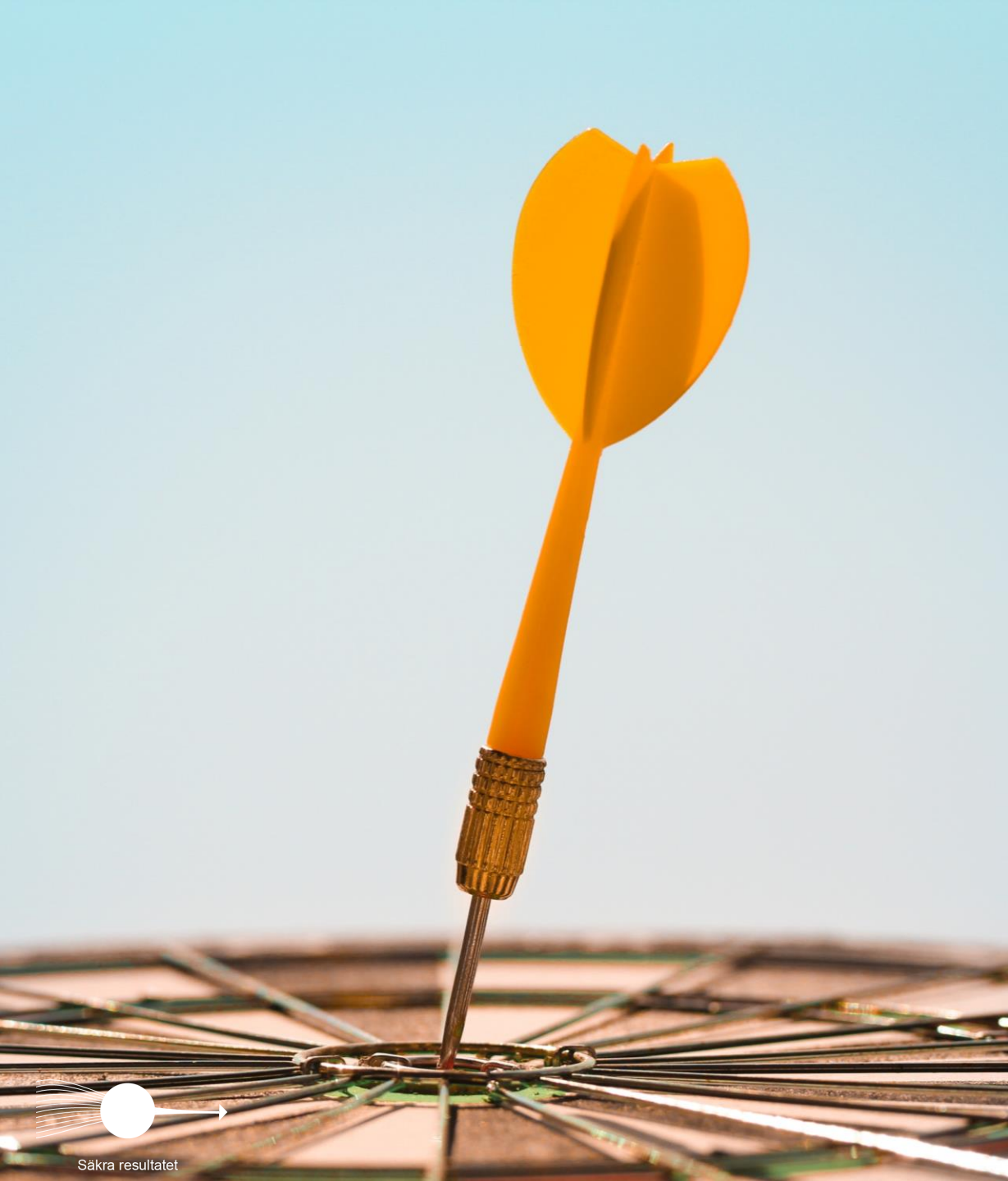


Effektmål och projektmål



**Projektmål
är medel för att
uppnå effektmålen.**





Hur följer E.ON upp sitt hållbarhetsarbete?



Säkra resultatet

Sammanfattning



Säkerställ att hållbarhet är en del av visionen och strategin



Hållbarhet måste genomsyra hela organisationen, och inte vara ett enskilt projekt



Glöm inte nyttja hållbarhetsexpertis i förändringsinitiativ!



Lyssna efter risksignaler i organisationen och agera på dessa!



Säkerställ tydliga och realistiska mål – och fira framgångar!



Emma Högbo



073-710 00 47



emma.hogbo@frontit.se



Kontakt



Helena Dahlquist



076-125 17 44



helena.dahlquist@frontit.se



Hur kan Frontit hjälpa till?

Strategi och styrning

Med en allt större efterfrågan från kunder, liksom kommande lagkrav är det allt fler företag som ser över sin nuvarande hållbarhetsstrategi. Vad krävs för förflyttning för att vara relevant i framtiden – för dina kunder och för att vara en attraktiv arbetsgivare? Vad innebär det att inte agera? Frontit kan hjälpa dig hela vägen från nulägesanalys till framtagande av hållbarhetsstrategi.

Projektledning

Frontit har via många olika projektledningsroller hjälpt till med förflyttningar inom hållbarhetsområdet, både inom social hållbarhet och inom miljöperspektivet. Behöver ni någon som kan introducera organisationen igenom hållbarhetsfrågorna, eller är det så att specialisterna finns på plats, men det behövs någon med helikopterperspektivet.

Förändringsledning

Hållbarhetsfrågan är idag central i ledningsgrupperna, men hänger organisationen med? Är budskapet förankrat i organisationen, är funktionerna anpassade efter kommande krav? Frontit kan hjälpa er att skapa en förståelse för förändringen och hjälpa er hela vägen genom förändringsresan.